



# FERIA LABORAL **UDP** 2010

PARTICIPA, ENTREVÍSTATE Y DÉJATE CONOCER POR LAS MEJORES EMPRESAS

**Relatores:**

**María Teresa Jabre**

**Lorena Pérez**

# Feria Laboral UDP 2010

- Tengas o no entrevistas agendadas, debes traer impreso tu curriculum para entregarlo a las empresas.
- Jueves **21 de octubre** entre las **9:30** y hasta las **17:30 hrs.**,
- **Procedimiento:** Ingreso, registro en los módulos de acreditación. Presentarse 5 minutos antes de cada entrevista.

# Feria Laboral UDP 2010

- Si no fuiste llamado a entrevista, prepara tu CV, imprímelo y ven a la Feria ya que varias empresas, como **Metro, Banco Santander, Farmacias Salco Brand, Ripley, Dipreca, Hospital Calvo Mackenna, Nestlé** entre otros, estarán realizando entrevistas espontáneas en el momento.

# Qué Aumenta la Empleabilidad: Trabajos

- Visión Empresarial de Carrera
- Inteligencia Emocional
- Flexibilidad
- Buen Desempeño
- Agente de Cambio
- Network Actualizado
- Lecturas Actualizadas

# Qué Aumenta la Empleabilidad: Trabajos

- Liderazgo-Energía
- Experiencia en el Extranjero
- Títulos de Post Grado
- Primeros Empleos en Empresas Formadoras
- Dominio de Inglés y Otros Idiomas

# Proyecto Profesional

- Alineado al Proyecto de Vida
- Sueños / Objetivos a Mediano y Corto Plazo
- Por Escrito: Aumenta la probabilidad de que ocurra.
- 90% de las cosas que nos decimos a nosotros mismos son cosas que queremos hacer.
- Gantt de tu Vida (Que no se te pase el tiempo)
- Subestimamos lo que podemos hacer en un período largo de tiempo.

A faint, grayscale aerial photograph of a university campus is visible in the background of the top right section of the slide.

# Gantt de Mi Vida

- 1-2 Años
- 2-5 Años
- 5-10 Años



# Herramientas

- Curriculum Vitae
- Portales
- Manejo de Entrevistas
- Redes de Contacto

# Curriculum Vitae

- 1 página, máximo 2
- Fotografía optativa, debe ser de estudio
- Mencionar actividades de interés
- Mencionar actividades extraprogramáticas
- Especificar fechas de inicio y término
- Orden cronológico inverso
- No es necesario incluir pretensiones de renta, disponibilidad ni referencias, solo si son solicitadas.

# Curriculum Vitae

- Destacar aspectos laborales, no de personalidad.
- Áreas de Interés: 2 o 3, para un CV tipo.
- Competencias, Fortalezas.
- Objetivos o metas laborales.

# Curriculum Vitae

- Premios por Rendimiento Académico
- (Colegio o Universidad)
- Capacitación en Inglés
- Premios por el desarrollo de Proyectos de Innovación en algún área determinada
- Participación en Investigación

# Curriculum Vitae

- Clases particulares (matemáticas, inglés, etc.)
- Trabajos part time: encuestas, promociones, ventas, etc.
- Labores en instituciones de tipo social (Hogar de Cristo, Un Techo para Chile, Trabajos Voluntarios, etc.)
- Centro de Alumnos
- Seminarios, cursos



# No se debe....

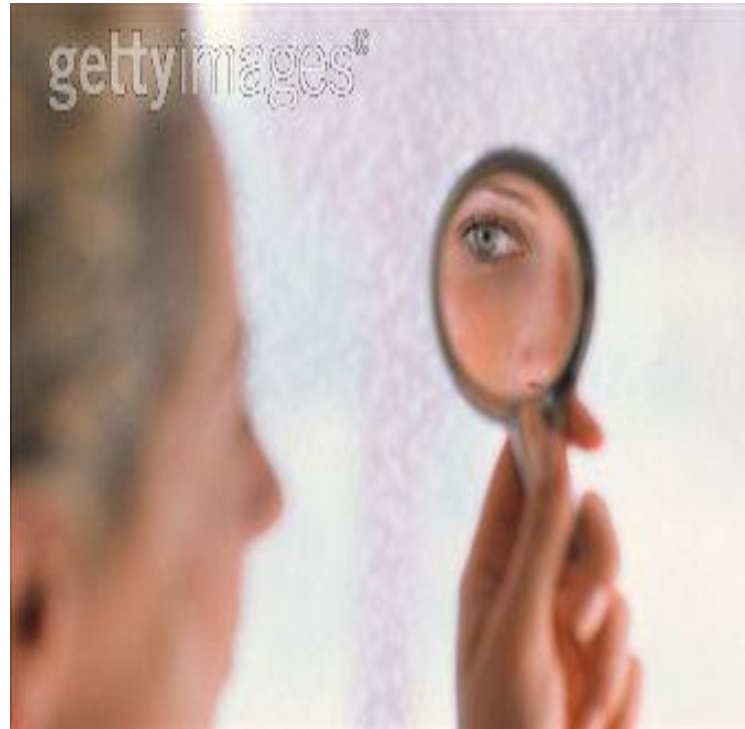
- Mentir, falsear u omitir datos
- Faltas de ortografía
- Incluir fotografías informales
- Incluir certificados de estudio, notas, cartas de recomendación, a menos que las soliciten
- Incluir demasiada información personal
- Lenguaje coloquial

# Redes

- 80% de los trabajos se obtienen a través de redes de contacto
- [www.udpempleos.cl](http://www.udpempleos.cl)
- [www.linkedin.com](http://www.linkedin.com)
- Facebook / Twitter
- Eventos, Universidad, Cursos, Amigos, Fiestas



# FODA



# Competencias Personales

- Autoconocimiento
- Base para una buena entrevista
- Conjuntos de conocimientos, habilidades, disposiciones, y conductas que posee una persona, que le permiten la realización exitosa de una actividad



<http://www.odiseajung.com/tipos-psicologicos-jung-mbti/index.php>



# Competencias Ingenieros Comerciales

- Liderazgo Efectivo de Negocios Internacionales
- Iniciativa
- Trabajo en Equipo
- Comunicación
- Autodisciplina
- Flexibilidad
- Facilidad de Adaptación



# Competencias Ingenieros Comerciales

- Sensibilidad Multicultural
- Solución de Problemas y Toma de Decisiones
- Dominio Tecnologías



# Competencias Contadores Auditores

- Buenas Relaciones Interpersonales
- Manejo de Sistemas de Información
- Comportamiento Etico/Integridad
- Habilidades de Comunicación
- Habilidades Trabajo en Equipo
- Dominio Tecnologías
- Adaptación al Cambio



# Competencias Contadores Auditores

- Conocimiento Integral del Negocio
- Mejora Continua
- Confidencialidad (Accountability)
- Capacidad de Reacción frente a situaciones nuevas

# Entrevistas Laborales

## INQUIETUDES BÁSICAS DEL ENTREVISTADOR:

- 1.-¿Por qué está buscando trabajo en nuestra organización?
- 2.-¿Qué puede hacer por nuestra organización? ¿Va a ser usted un problema adicional al que ya tenemos o va a ser usted una parte de la solución a nuestros problemas? ¿Qué capacidades y competencias tiene y qué conocimientos tiene de nuestra organización y operaciones?

# Entrevistas Laborales

3.-¿Qué clase de persona es? ¿A la gente Le resulta fácil trabajar con usted? ¿Comparte los valores de nuestra organización?

# Entrevistas Laborales

- 4.-¿Qué le distingue del resto de los candidatos? Al puesto que tienen su misma formación y competencias? ¿Qué hábitos de trabajo tiene respecto al resto de los candidatos, acude al trabajo más temprano, se queda hasta tarde, trabaja cuidadosamente, trabaja muy rápido, siempre da más de lo que le piden?, etc

# Entrevistas Laborales

- 5.-¿Puede permitirse nuestra organización, para el puesto que ofertamos, un candidato de su calibre?

# Preguntas Difíciles

- 3 Fortalezas y 3 Debilidades
- ¿Por qué quiere trabajar con nosotros?
- ¿Cómo se ve de aquí a 5-10 años?
- Cuáles son sus competencias profesionales
- Si no tiene experiencia, ¿de qué manera podría aportar a la empresa?

# Cómo hablar de las Debilidades

- **Evitar:** Perfeccionista, Autocrítico, Trabajólico, Muy Directo
- Nombrar la debilidad dentro de un contexto, con ejemplo: “Soy ansioso para hablar en público”
- Que se pueda mejorar
- Que no interfiera con las competencias buscadas en el perfil de cargo



# Ejemplos

- Me cuesta realizar trabajos rutinarios.
- A veces soy impulsivo (a) para tomar decisiones.
- Me produce ansiedad hablar ante públicos numerosos.
- Me cuesta delegar.
- Debo controlar más a mi equipo de trabajo.
- Soy disperso (a)

# Role Play

